

TALENT ACQUISITION SPECIALIST REKRUTER FREELANCER

schemat postępowania

1. Zarejestruj konto użytkownika wybierając rolę Rekruter Freelancer.

REJESTRACJA UŻYTKOWNIKA

Wybierz swoją rolę i zarejestruj odpowiednie konto użytkownika - rekruter, agencja rekrutacyjna, pracodawca.

Przesyłając dane zawarte w poniższym formularzu rejestracyjnym oraz w załączonym CV lub dokumencie rejestrowym (CEIDG/KRS) wyrażasz chęć podjęcia współpracy na warunkach określonych i opublikowanych dla wskazanego stanowiska na dzień rejestracji konta użytkownika.

Jednocześnie przyjmujesz do wiadomości, że w przypadku identyfikacji potencjalnego niebezpieczeństwa, podejrzenia zamiaru popełnienia przestępstwa, konfliktu interesów oraz szczególnie ze względu na ochronę swoich interesów BLS może odstąpić od podjęcia współpracy i odmówić aktywacji konta użytkownika, bez konieczności przedstawienia uzasadnienia takiej decyzji. W przypadku odstąpienia przez BLS od aktywacji konta użytkownika, udostępnione w formularzu rejestracyjnym dane zostaną natychmiast skasowane i trwale usunięte z systemu informatycznego BLS.

Rodzaj konta *

rekruter freelancer

Imię * Nazwisko *

Twój adres email będzie loginem do Platformy Rekrutacyjnej BLS i Talent Garden.

Adres e-mail * - to będzie Twój login	Nr telefonu *
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Hasło *	Powtórz hasło *
<input type="text"/>	<input type="text"/>

2. Po aktywacji konta uzyskasz dostęp do zakładki [panel](#), gdzie znajdziesz projekty rekrutacji udostępnione do obsługi przez sieć rekruterów freelancerów Business Line Support i Talent Garden.

talent garden moje projekty panel  ▼ Piotr ▼

3. Wybierz projekt, który jest dla Ciebie interesujący

PROJEKTY

OFERTY

PLIKI

PROJEKTY

Pokaż po rekordów

Szukaj:

ID ↑↓	Rekruter ↑↓	Status ↑↓	Nazwa ↑↓
284	pi-1	Aktywny dla rekruterów BLS	Java Backend Developer
282	pi-1	Aktywny dla rekruterów BLS	Software Engineer Manager (Embedded, OS)
280	pi-1	Aktywny dla rekruterów BLS	Senior Product Owner (Live Game Shows)

4. Sprawdź:

- kwotę wynagrodzenia za skuteczne polecenie kandydata do pracy, pod warunkiem, że rekomendowany przez Ciebie kandydata zostanie zatrudniony przez pracodawcę i przepracuje określoną minimalną liczbę dni;

KARTA PROJEKTU

Java Backend Developer

Wynagrodzenie dla Rekrutera za każdego zatrudnionego kandydata, wcześniej zaakceptowanego przez Rekrutera Projektu, pod warunkiem, że pracownik przepracuje w firmie pracodawcy określoną w umowie i poniżej minimalną liczbę dni:

brutto na podstawie umowy zlecenie **1207.50** EUR

netto na podstawie faktury VAT **1500.00**EUR

B. kryteria wyboru kandydatów i ofertę pracy;

PROFIL STANOWISKA

Projekt nr	#284
Liczba wakatów	10
Rekrutacja na stanowisko	Java Backend Developer
Miejsce pracy	0
Rodzaj wynagrodzenia	fixed, plus overtime
Waluta i wysokość wynagrodzenia	EUR 75.000
Waluta rozliczenia projektu	EUR

Kryteria

The full profile of this for download in pdf format of the position can be found in the Files tab

OFFER

- Remote within EU and Serbia or – onsite in Eindhoven The Netherlands
- Full time, B2B level service agreement (12 months, rolling) or perm contract if relocating to the Netherlands.
- Relocation package negotiable – they offer various incentives that are discussed case by case.
- Work visa sponsorship offer - NO
- € 75,000 (negotiable up to € 80,000 for a super star) - fixed, plus overtime

5. Kliknij w przycisk REKOMENDACJA KANDYDATA, żeby zgłosić swojego kandydata

REKOMENDACJA KANDYDATA

6. Rekomendację zacznij od wpisania adresu email swojego kandydata, żeby sprawdzić, czy ten kandydat jest już zarejestrowany w badzie danych tego projektu:

- komunikat **czzerwony** oznacza, że kandydat już aplikował lub został zgłoszony przez innego rekrutera
- komunikat **zielony** oznacza, że możesz rekomendować swojego kandydata

Sprawdź, czy adres e-mail kandydata znajduje się już w tym projekcie

john.doe@gmail.com

Adres e-mail poprawny.

7. Wypełnij pozostałe pola najlepiej jak możesz i wyślij rekomendację kandydata.
8. Twoją rekomendacją zajmie się Menadżer Projektu, który podejmie dalsze kroki wobec zgłoszonego kandydata
 - A. Jeśli uzna kandydata za spełniającego wymagania określone w projekcie rekrutacyjnym, to:
 - skontaktuje się z kandydatem, żeby uzgodnić jeszcze kilka informacji
 - albo bezpośrednio prześle tę kandydaturę do Menadżera Zatrudniającego po stronie pracodawcy
 - B. Jeśli uzna, że kandydat nie spełnia wystarczająco określonych w projekcie rekrutacyjnym wymagań, to odrzuci kandydata.
9. Status rekomendowanych przez ciebie kandydatów możesz sprawdzać w tabeli kandydatów, która znajduje się na dole każdej Karty Projektu.
10. Status kandydata zawsze określa Menadżer Projektu, które dane kontaktowe znajdziesz nad każdą tabelą kandydatów.
11. Menadżer / Rekruter Projektu odpowie lub uzyska odpowiedź na twoje pytania dotyczące:
 - wymagań ze strony pracodawcy
 - oferowanych warunków pracy i wynagrodzenia
 - pytań ze strony kandydatów
 - możliwych braków lub odchyleń wobec określonych wymagań
 - statusu kandydata
12. Prawo do swojego wynagrodzenia, tytułem skutecznej rekomendacji kandydata uzyskujesz jeśli:
 - a) rekomendowany przez ciebie kandydat podjął pracę w firmie pracodawcy i przepracował określoną w zleceniu rekrutacyjnym minimalną liczbę dni i
 - b) pracodawca rozliczył należne wynagrodzenie z Business Line Support / Talent Garden
13. Rozliczenie należnej prowizji rekrutacyjnej pomiędzy tobą, jako Rekruterem Freelancerem i Business Line Support / Talent Garden będzie realizowane w zależności charakteru w jakim pracujesz:
 - A. osoba fizyczna nie prowadząca żadnej działalności biznesowej - na podstawie zawartej na 1 dzień umowy zlecenie w celu rozliczenia wynagrodzenia, podatków i składek na ubezpieczenie socjalne, płatna w terminie 7 dni.
 - B. osoba fizyczna prowadząca działalność biznesową, gospodarczą, indywidualny przedsiębiorca lub firma na podstawie faktury VAT, płatnej w terminie 7 dni.

Koszty obsługi przelewów bankowych pokrywa Rekruter Freelancer - Talent Acquisition Specialist.